

## Politique ETHIQUE

LABELIANS est profondément engagée à fournir des produits et services de qualité qui répondent aux besoins des utilisateurs. Nous sommes convaincus que cette mission ne peut être accomplie qu'en agissant de manière éthique et responsable à tous les niveaux de nos activités. La présente politique éthique des affaires a pour objectif de définir les principes fondamentaux qui guident nos décisions et nos actions.

### Objectifs

- Garantir une conduite éthique et responsable dans toutes nos opérations.
- Assurer la conformité avec les lois et réglementations en vigueur.
- Promouvoir un environnement de travail respectueux et inclusif.
- Lutter contre la corruption et favoriser une concurrence loyale.
- Renforcer notre engagement en matière de responsabilité sociétale et environnementale.

### Champ d'application

Cette politique s'applique à tous les employés de LABELIANS, ainsi qu'à nos partenaires commerciaux et prestataires.

### Principes fondamentaux

#### Intégrité et Transparence

L'intégrité et la transparence sont les fondements d'une relation de confiance avec nos parties prenantes. Elles garantissent des pratiques commerciales honnêtes et responsables.

LABELIANS s'engage à respecter les principes établis par la Convention de Genève et la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies.

Nous requérons de tous nos collaborateurs le respect de cet engagement en :

- Garantissant une communication honnête, précise et transparente dans nos interactions internes et externes.
- Privilégiant la transparence dans nos communications et nos pratiques, tant en interne qu'en externe.

#### Respect des lois et réglementations

Se conformer aux lois et réglementations est une condition essentielle pour assurer une activité durable et respectueuse des parties prenantes.

LABELIANS s'engage à respecter l'ensemble des lois et réglementations applicables dans ses activités, et :

- Conduire nos activités en conformité avec les lois et réglementations applicables, y compris celles relatives à la concurrence, à la fiscalité et à la protection des consommateurs.
- Appliquer les principes internationaux des droits humains : Nous nous référons à la Convention de Genève et à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies.

### Protection des données

Le droit au respect de la vie privée est un fondement essentiel pour chaque individu, et il est préservé en grande partie par la protection des informations personnelles.

LABELIANS s'engage à :

- Respecter le cadre des dispositions légales en vigueur et notamment le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).
- Protéger la confidentialité des données personnelles collecter et à les traiter conformément à la réglementation en vigueur.

### Lutte contre la Corruption

Les lois internationales luttant contre la corruption s'appliquent à toutes les opérations effectuées dans le monde.

Il est ainsi toujours contraire à la loi d'offrir, de tenter d'offrir, de remettre, de promettre, d'autoriser (corruption active), de recevoir, de solliciter ou d'accepter (corruption passive), directement ou indirectement, tout type d'avantage, paiement de facilitation ou commissions occultes, sous quelque forme que ce soit, à un agent public ou une partie privée dans le but d'obtenir ou de conserver un marché ou un avantage indu.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro en matière de corruption et de pratiques frauduleuses par :

- Le rejet de toute forme de corruption
- Le maintien des plus hauts standards d'éthique dans nos relations d'affaires.

### Respect de la Concurrence

Des pratiques concurrentielles éthiques représentent un des facteurs de croissance, d'innovation d'amélioration continue au bénéfice de toutes nos parties prenantes.

LABELIANS s'engage à une concurrence équitable en :

- Respectant les règles de la concurrence loyale
- Ne recourant pas à des pratiques anticoncurrentielles.

### Prévention des conflits d'intérêt

LABELIANS s'engage à mettre en œuvres les moyens nécessaires pour éviter toute situation, interne ou externe mettant en danger de près ou de loin les intérêts commerciaux de l'entreprise, en :

- Identifiant, signalant et résolvant toute situation dans laquelle les intérêts personnels d'un collaborateur pourraient entrer en conflit avec ceux de l'entreprise et/ou d'un partenaire.

### Santé et Sécurité au travail

La santé et sécurité au travail définissent l'ensemble des mesures, pratiques et réglementaires visant à protéger les travailleurs contre les risques professionnels, à prévenir les accidents et maladies liés au travail, et à garantir un environnement de travail sain, sécurisé et respectueux du bien-être des employés.

Nous garantissons un environnement de travail sécurisé et respectueux.

Nos engagements portent sur :

- La lutte contre la discrimination et le harcèlement et assurer une zéro tolérance face aux comportements abusifs.
- L'inclusion et accessibilité : Adaptation des postes de travail pour les personnes en situation de handicap.
- La sécurité : Mise en place de formations et audits réguliers.

Protection de l'environnement et responsabilité sociétale

La protection de l'environnement et la responsabilité sociétale définissent l'engagement d'une organisation à minimiser son impact écologique et à adopter des pratiques durables, tout en contribuant positivement au développement social et économique de ses parties prenantes. LABELIANS intègre des pratiques responsables pour réduire son impact environnemental. Nos engagements sont :

- La réduction des déchets et gestion responsable des ressources.
- Des achats responsables privilégiant les fournisseurs éco-responsables.
- Des engagements RSE alignés avec nos valeurs.

**Mise en œuvre et suivi :**Formation :

- Formation de l'ensemble des employés aux thématiques de cette politique éthique des affaires.

Communication :

- Diffusion de la politique à l'ensemble des collaborateurs.

Mécanismes de signalement :

- Mise en place d'un système de signalement, assurant la confidentialité de toute personne signalant un comportement contraire à cette politique.

Évaluation régulière :

- Evaluation régulièrement l'efficacité de cette politique et apporter les ajustements nécessaires.

Cette politique éthique des affaires est un document vivant qui sera régulièrement mis à jour pour tenir compte de l'évolution de notre environnement et de nos activités.

Le : 23/04/2025

Chris GAUTIER, Directeur Général

*GAUTHIER Chris*

**Annexes**

- Code éthique LABELIANS



| Date | Nature de la dernière modification | Rédaction              | Validation               | Approbation |
|------|------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------|
|      |                                    | N. IPOUHA<br>S. TITEUX | C. GAUTHIER<br>A. PIOTTO | C. GAUTHIER |
|      |                                    |                        |                          |             |